

AZ: - 01 - Bro/Krö -

Drucksache Nr.: 0791/2003/DS

=====

Beratungsfolge	Termin	Status	Behandlung
Hauptausschuss	01.11.2005	N	Kenntnisnahme
Ratsversammlung	15.11.2005	Ö	Endg. entsch. Stelle

Berichterstatter:

Oberbürgermeister

Verhandlungsgegenstand:

**Konzept zur Personalkostenkonsolidierung
der Stadt Neumünster**

A n t r a g :

Das anliegende Konzept zur Personal-
kostenkonsolidierung der Stadt Neu-
münster wird zur Kenntnis genommen.

Finanzielle Auswirkungen:

K e i n e .

Begründung:

Die Ratsversammlung hat in ihrer Sitzung am 15.03.2005 im Rahmen der Beratungen zum Haushalt 2005 / 2006 u.a. folgenden Beschluss gefasst:

„Der Oberbürgermeister als Verantwortlicher für die Organisation der Verwaltung (die Verwaltung) hat bis zum Jahr 2008 (Wirksamkeit für den Haushalt 2008) eine Reduzierung der städtischen Personalaufwendungen um 10 % gegenüber 2004 zu bewirken.

Zur Erreichung dieses Ziels sind gegenüber dem Stellenplan 2004 bis zum Jahr 2008 mindestens 10 % der Stellen einzusparen.

Hierfür sind insbesondere die Personalabgänge in Folge natürlicher Fluktuation auszunutzen.

Die Verwaltung hat die Reduzierung der Stellenanzahl in den von ihr vorzulegenden Stellenplanentwürfen für 2005 bis 2008 zu belegen.

Die Verwaltung bleibt ausdrücklich aufgefordert, für die Reduzierung der Personalaufwendungen auch andere Instrumente, wie z. B. eine Veränderung der tariflichen Rahmenbedingungen, zu nutzen.

Für die Zielerreichung sind nur effektive Personalkostenreduzierungen maßgeblich. Verringerungen der Personalaufwendungen oder der Stellenanzahl, die lediglich durch die Ausgliederung von Personal auf rechtlich selbstständige Träger bewirkt werden, bleiben deshalb bei der Bemessung der Zielerreichung außer Acht.“

Darüber hinaus hat die Ratsversammlung den Oberbürgermeister in ihrer Sitzung am 06.09.2005 u.a. aufgefordert, der Ratsversammlung ein „Personalentwicklungskonzept“ mit dem Ziel der 10 % igen Personalkostenkonsolidierung vorzulegen.

In Umsetzung der vorgenannten Beschlüsse ist das anliegende Konzept zur Personalkostenkonsolidierung der Stadt Neumünster entwickelt worden. Das Konzept fasst u.a. noch einmal die beschlossenen Zielvorgaben für die Personalausgaben bis zum 31.12.2007 zusammen, stellt die im September 2005 absehbar feststehende Personalfuktuation für den Zeitraum 2005 bis 31.12.2007 dar und zeigt Lösungsansätze für die Umsetzung der Zielvorgaben auf.

Unterlehberg

Oberbürgermeister

Anlagen:

- Konzept zur Personalkostenkonsolidierung der Stadt Neumünster