

AZ: - 01 - Br/Ho

**Drucksache Nr.: 0921/2003/DS**

=====

<b>Beratungsfolge</b>	<b>Termin</b>	<b>Status</b>	<b>Behandlung</b>
Hauptausschuss	02.05.2006	N	Kenntnisnahme
Ratsversammlung	16.05.2006	Ö	Endg. entsch. Stelle

**Berichterstatter:**

Oberbürgermeister

**Verhandlungsgegenstand:**

**Konzept zur Personalkostenkonsolidierung  
der Stadt Neumünster  
hier: Grundsätze / Rahmenregelungen  
Altersteilzeit und Abfindungen**

**A n t r a g:**

Die anliegenden Grundsätze / Rahmenregelungen Altersteilzeit und Abfindungen werden zur Kenntnis genommen.

**Finanzielle Auswirkungen:**

Keine.

## **B e g r ü n d u n g :**

Nach dem Konzept zur Personalkostenkonsolidierung der Stadt Neumünster (Drucksache 0791/2003) soll zur Erreichung der Zielvorgaben für die Personalausgaben u. a. die Fluktuation der Beschäftigten durch geeignete Maßnahmen unterstützt und verstärkt werden, d. h. es sind Angebote zu erarbeiten bzw. bestehende Angebote so zu erweitern, um die Beschäftigten zu animieren, das aktive Beschäftigungsverhältnis - früher als bisher von ihnen geplant - zu beenden (Ziffer 4.3 des Konzeptes).

Als personalwirtschaftliche Instrumente zur Unterstützung und Verstärkung der Fluktuation sind die Verstärkung der Altersteilzeit sowie Auflösungsverträge mit Abfindungen vorgesehen, u. a. um vorzeitig in den Ruhestand zu gehen (Ziffern 4.3.1 bis 4.3.3 des Konzeptes).

Zwischenzeitlich sind zur Konkretisierung der Ausführungen im Konzept der Personalkostenkonsolidierung die als Anlage beigefügten Grundsätze / Rahmenregelungen für die Altersteilzeit (**Anlage 1**) sowie für die Gewährung von Abfindungen (**Anlage 2**) entwickelt worden.

Aktuell befinden sich mit Stand 31.03.2006 54 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (4 Beamtinnen / Beamte, 50 Beschäftigte) in der Altersteilzeit, davon 35 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der sogenannten Arbeitsphase und 19 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der sogenannten Freistellungsphase. Darüber hinaus haben 47 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihr unverbindliches Interesse an Altersteilzeit bekundet.

Zwischenzeitlich sind seit 2005 mit 7 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auf deren Initiative Auflösungsverträge geschlossen worden, um vorzeitig in die Altersrente zu gehen. Unter Berücksichtigung der gezahlten bzw. noch zu zahlenden Abfindungen in Höhe von zusammen 67.400,00 Euro ergeben sich daraus für den Zeitraum bis einschließlich 2008 Einsparungen bei den Personalkosten in Höhe von ca. 177.000,00 Euro.

Unterlehberg

Oberbürgermeister

### **Anlagen:**

- Rahmenregelung Altersteilzeit
- Grundsätze für die Gewährung von Abfindungen